

# Охрана труда – дело каждого.

Это выгодно вам.

Это выгодно вашему бизнесу.



## Руководство для предприятий, социальных партнеров и организаций



Управление рисками  
Защита здоровья  
Улучшение бизнеса

Улучшение условий труда всех работников



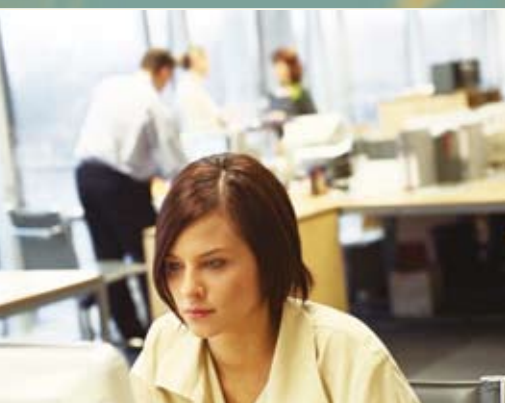
Европейское  
Агентство  
по Охране Труда





## УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ВСЕХ РАБОТНИКОВ

Создание успешного малого бизнеса – трудная задача. Являетесь ли вы владельцем бизнеса или наемным работником или совмещаете оба вида деятельности, вам может показаться, что охрана труда – это последнее, о чем вам необходимо задуматься. Если вы думаете, что об этом стоит беспокоиться только крупным организациям, то вы ошибаетесь.



**Охрана труда – дело каждого. Эти вопросы важны для Вас и для компании, в которой Вы работаете.**

В Европейском союзе на многих малых предприятиях уже осознали, что уделение должного внимания вопросам охраны труда на рабочих местах помогает добиться гораздо более высоких результатов для них самих и для их клиентов. Здоровые рабочие места – это неотъемлемая часть успешной системы управления качеством каждой компании.

**Воплотите в жизнь Программу по созданию безопасных рабочих мест.  
Мы покажем, как это сделать!**





## ВМЕСТЕ К БОЛЕЕ УСПЕШНОМУ БИЗНЕСУ

**“ Тем, кто говорит, что безопасность стоит дорого, я отвечаю, что ее отсутствие обходится дороже ”**

*Пол Лампит,  
Директор департамента страховых услуг компании Taylor Woodrow*



Источник: Constructing excellence  
(<http://www.constructingexcellence.org.uk/>)

**“ Когда я иду на строительную площадку, и мой начальник тут же напоминает мне надеть каску, он также напоминает мне о том, что он обо мне заботится ”**

*Найджел Коффорн,  
строитель*

Придание должного значения вопросам охраны труда не только поможет вам избежать больших выплат из-за травм и болезней, но также и повысит рентабельность вашего бизнеса. Увлеченные, хорошо мотивированные и обученные работники, которым предоставили эффективное и правильно обслуживаемое оборудование и материалы, смогут повысить качество продукции, производительность и экономические показатели.

Посмотрите на эти результаты:

- Повышение рентабельности
- Снижение количества пропусков рабочих дней
- Уменьшение текучести кадров
- Улучшение качества

Предприятия с хорошо обученными и эффективными работниками считаются высококачественными и обычно очень успешны. Если работодатель занимается обучением своих сотрудников, то они чувствуют, что их ценят. Демонстрируя свое уважение к работникам, работодатель заслуживает и их уважения, в результате чего сотрудники работают упорнее, компания улучшает свои результаты, работа осуществляется более безопасно, а работники чувствуют свою защищенность в профессиональном отношении.

Рассмотрим эти результаты:

- Улучшение морального состояния
- Снижение эмоционального стресса
- Улучшение условий и оплаты труда
- Лучшие перспективы



## ВАШИ ПРАВА НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Во всех странах Европейского союза существует законодательство, устанавливающее меры по обеспечению охраны труда работника в целях улучшения качества рабочих мест. Эти законодательные акты базируются на Директивах ЕС, прописывающих минимальные требования к работодателям и работникам, и охватывают профилактику всех типов рисков, а также все виды деятельности или отрасли, где существуют риски. Эти законодательные акты направлены на защиту работников от профессиональных рисков и заболеваний и на предотвращение появления производственных опасностей. И наконец, каждый работодатель в ЕС несет ответственность за безопасность своей компании и за принятие таких мер, как обеспечение необходимыми ресурсами, проведение оценки рисков, информирование, обучение и консультирование работников.

В смесительном отделении хлебопекарни операторам было необходимо открывать контейнер и загружать в него до сорока 25-килограммовых мешков в час. Поскольку количество мешков на палете постоянно снижалось, операторам приходилось больше нагибаться и выше поднимать мешки, что явилось причиной болей в спине.

Установка вакуумного подъемника устранила необходимость ручного труда, что помогло улучшить производительность, эмоциональное состояние работников и снизить количество заболеваний, связанных с напряженностью мышц и их растяжением.

Также, по законам ЕС, каждый работник имеет право (независимо от того, нанят ли он на постоянной основе, работает по поручению или на контрактной основе) работать на таких местах, где риски его безопасности и здоровью должны контролироваться, присоединяться и быть представленным профсоюзом и, наконец, совместно с работодателем следить за безопасностью рабочих мест.



## ИЗБЕЖАТЬ ТРАВМ И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ

Даже без указания законодательства на причины, по которым вопросы охраны труда должны быть неотъемлемой частью управления компанией, они абсолютно ясны, поскольку производительность, качество и безопасность рабочих мест по своей природе тесно связаны.

Для любого предприятия, крупного, среднего или малого, главной целью должно стать предотвращение несчастных случаев и заболеваний. Само собой разумеется, что вы, как работодатель, совершенно не хотите, чтобы кто-нибудь пострадал. Но существует и еще одна важная причина для выработки стратегии охраны труда: **несчастные случаи и заболевания стоят денег!**

Операция, включающая в себя поднятие и снятие жестяных крышек на одном из производственных этапов в хлебопекарне, вызвала проблемы, т.к. работникам приходилось наклоняться и поворачиваться, чтобы добраться до крышек. На этом месте были установлены два механизма стоимостью 45000€.

Уровень шума и количество мышечных травм были существенно снижены, моральный дух работников улучшился, проблемное место в производственном процессе было устранено. По оценкам, было сэкономлено около 80000€ ежегодных затрат на обслуживание.

Рассмотрите эти факты:

- Теряет производительность не только тот, кто пострадал или заболел, но также и вы, и другие сотрудники.
- Теряется рабочее время на период остановки производственного процесса, и его возобновление может занять длительный срок.
- Если был нанесен ущерб оборудованию или сооружениям, это повлечет за собой затраты на ремонт.
- Возможно, вам придется нанять для замены нового работника и потратить время на его обучение.
- Вы понесете расходы на зарплату пострадавшего работника плюс компенсационные выплаты.
- Несчастные случаи и заболевания могут ухудшить моральное состояние остальных работников и снизить их производительность.
- Вам придется потратить время на работу с бумагами в связи с несчастным случаем



## ВВЕДЕНИЕ

Для того чтобы в вашей компании правильно реагировали на все вопросы, связанные с охраной труда, вам необходимо обеспечить себя соответствующими ресурсами и информацией. Если в вашей компании работает более одного человека, вы, возможно, захотите поручить заниматься вопросами охраны труда одному или нескольким людям. Для этого необходимо убедиться, что они располагают необходимым временем, ресурсами, знаниями и полномочиями. В качестве альтернативы вы можете нанять специализированное агентство или консультанта со стороны.

Вид необходимой вам помощи будет зависеть от вида производства, природы имеющихся рисков, размера вашего предприятия и особенностей национального законодательства. Но, какой бы ни была сфера вашего бизнеса, начинать лучше всего с собственных работников. Поскольку они ближе всего находятся к производству, их участие в оценке рисков незаменимо: ошибочные или неадекватные меры безопасности, плохая

вентиляция, незарегистрированные заболевания, возможные опасные методы работы, о которых вы могли не знать ранее! Ваши работники стоят на передовой линии вашего бизнеса, они знают, что может произойти, и зачастую лучше себе представляют, что необходимо сделать.

Но не забывайте и о других составляющих логистического процесса, где могут возникнуть проблемы с безопасностью:

- Процесс отбора работников на контрактной основе
- Политика закупки оборудования, продукции и т.д.
- Обучение по охране труда необходимо сделать частью общей программы обучения сотрудников
- Необходимо, чтобы начальники подразделений и старшие работники внесли профилактику рисков во все виды своей деятельности.

## СЛЕДУЙТЕ ПРИНЦИПАМ ОЦЕНКИ РИСКОВ, ВХОДЯЩИМ В СОСТАВ ИЕРАРХИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕР

- Избегайте рисков.
  - Оценивайте риски, которых нельзя избежать.
  - Устраняйте риски в их источнике. Например, если оборудование производит много шума, постарайтесь исправить само оборудование, прежде чем делать изоляцию помещения, где оно находится.
  - Адаптируйте рабочие места для каждого работника путем регулирования высоты рабочих поверхностей, выбора метода работ, избегания монотонной и однообразной работы.
  - Применяйте новые технические решения и методы. К примеру, новые циркулярные пилы защищены более надежно, чем старые модели.
  - Замените опасные материалы и оборудование на безопасные или менее опасные. Например, используйте краски, не содержащие опасных растворителей.
  - Разработайте согласованную общую политику профилактики, включающую в себя сам производственный процесс, организацию работ, условия труда, диалог между работниками и администрацией, влияние факторов, имеющих отношение к рабочей среде.
  - Отдавайте приоритет средствам коллективной защиты. Средства индивидуальной защиты должны применяться только в крайнем случае, когда другие меры невозможны. Например, замените шумное оборудование вместо того, чтобы выдавать защитные наушники, или установите эффективные защитные поручни вместо выдачи страховочных поясов.
  - Проведите среди работников необходимый инструктаж.
  - Проверьте, чтобы все меры выполнялись и были эффективными.
  - Проводите оценку рисков регулярно, а также каждый раз, когда в рабочий процесс вносятся какие-либо изменения.
- Постоянно ищите возможность повысить уровень безопасности.
- Практическую информацию по проведению оценки рисков вы также можете найти на веб-сайте Программы по созданию здоровых рабочих мест по адресу <http://hwi.osha.europa.eu>



## ВАШИ РАБОТНИКИ – ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

Наиболее важный актив компании – ее рабочая сила, но только в том случае, если работники трудятся аккуратно, эффективно и продуктивно. Информирование работников о той работе, которую они выполняют, положительно влияет на их эффективность, но часто считается, что дополнительно предоставлять им информацию о тех рисках и опасностях, с которыми они сталкиваются, и защищать их от этих рисков может стать трудоемкой задачей. Однако проведение обучения работников и их защита являются важной задачей работодателя.

Работодатель обязан информировать работников о тех рисках, с которыми они могут столкнуться, о надлежащих превентивных мерах для предотвращения этих рисков, методах первой помощи, а также о способах эвакуации в случае серьезной или неизбежной опасности.

**Обучение** работников не только способствует обеспечению безопасности проводимых работ и гарантирует выполнение требований законодательства, но и положительно влияет на результаты производственной деятельности. Эффективная система информирования работников и их должное обучение – ключевые компоненты систем управления качеством на успешных предприятиях. Работники, прошедшие обучение, будут работать более эффективно и чувствовать свою ценность и уважение со стороны работодателя. Обучение необходимо проводить сразу в момент принятия на работу, в случае изменения должностных обязанностей или методов работы, при внедрении новых технологий в рабочий процесс, а также повторяться периодически в случае необходимости. Информирование и обучение должны базироваться на результатах проведения оценки рисков.

Во время обучения необходимо принимать во внимание следующее:

- Некоторые задания или доступ в зоны повышенной опасности могут даваться только работникам, обладающим необходимым опытом, прошедшим специальное обучение и получившим надлежащие инструкции. Типичными примерами являются электромонтажные или ремонтные работы.
- Информация, инструктаж и обучение должны быть понятными и подходящими для каждого конкретного случая. Например, необходимо учитывать нужды работников-инвалидов, которым, возможно, потребуется предоставить необходимую информацию различными способами.



Работодатель также должен иметь в виду, что **некоторые категории работников больше подвержены риску, и учитывать это во время планирования обучения.** Сюда входят работники-иностранцы, которые говорят на другом языке и не могут прочитать инструкции, временные работники, которые не обладают достаточной квалификацией для выполнения требуемых работ, а также молодые и новые работники, которые, ввиду отсутствия опыта, представляют собой опасность не всегда очевидную или прогнозируемую, и поэтому нуждаются в контроле. Согласно статистическим данным эти категории работников чаще подвергаются травмированию, чем более старшие и опытные работники

С другой стороны, некоторые работники после определенного возраста не в состоянии справляться с требуемыми физическими нагрузками. Необходимо принять ряд мер для адаптации работы, чтобы они могли выполнять ее безопасно. Исключать таких работников нельзя, это – дискриминация.

Заинтересованный работодатель – умный работодатель. Убедитесь, что на вашем предприятии действует эффективная система наблюдения за состоянием здоровья работников с учетом тех рисков, с которыми они сталкиваются в процессе работы. Подобная мера может стать эффективной, если работники регулярно сообщают о состоянии своего здоровья, периодически проходят осмотр у специалиста или даже время от времени медицинское обследование у врача, имеющего необходимую квалификацию.



Работники и их представители имеют право активно принимать участие в мероприятиях по охране труда. Исследования, посвященные изучению положительных примеров по предотвращению рисков, показывают, что эффективное взаимодействие и участие работников, использование их знаний и опыта – одни из ключевых факторов успеха. Таким образом, это не только обязательное требование, но и выгодный для предприятия механизм.

В отношении мер по охране труда, работодатель обязан:

- информировать работников и/или их представителей для обеспечения их вовлеченности
- предоставлять им результаты проведенной оценки рисков
- вовлекать их в разработку превентивных мер
- уважать их право запрашивать работодателя о внедрении необходимых мер и вносить свои предложения
- предоставить доступ к информации, необходимой для проведения оценки рисков, и к отчетам о несчастных случаях
- выделить им необходимое время без потери в оплате труда для выполнения своих функций.

Примерами необходимости консультирования с работниками могут служить вопросы разработки превентивных мер, действий при чрезвычайных ситуациях, обучения по охране труда.

Полный список можно найти в национальном законодательстве, которое, в зависимости от численности работников на предприятии, может потребовать создание комитета по охране труда.



## ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ

### Проверочный лист для работника

- Проводил ли ваш работодатель когда-либо оценку рисков?
- Получили ли вы достаточно информации о тех опасностях, с которыми вы можете столкнуться, и о том, как это может на вас повлиять?
- Достаточно ли этой информации, чтобы обеспечить вашу собственную безопасность и безопасность других работников?
- Можете ли вы понять, когда что-то идет не так, и знаете ли вы, кому необходимо докладывать обо всех возникающих проблемах?
- Осведомлены ли вы о последних рекомендациях по оказанию первой помощи и действиях при чрезвычайных ситуациях?
- Обеспечивает ли ваш работодатель надлежащую систему наблюдения за вашим здоровьем?

### Проверочный лист для работодателя

- На каждом ли рабочем месте находятся четкие инструкции и информация в письменном виде?
- Предоставляются ли работникам для их повседневных обязанностей доступные и понятные инструкции по технике безопасности, составленные на основе руководств производителей оборудования?
- Проводится ли оценка рисков и оглашаются ли ее результаты?
- Регулярно ли опрашиваются работники о возможных проблемах с точки зрения охраны труда?
- Предоставлены ли работникам обучение, инструкции и вся необходимая информация об опасностях, с которыми они могут столкнуться на рабочем месте, включая те меры предосторожности, которые необходимо предпринимать для защиты себя и своих коллег?
- Все ли работники знают:
  - как правильно и полноценно использовать все предоставленные меры контроля?
  - кому необходимо сообщать обо всех возникающих проблемах и недостатках мер контроля?
  - что им необходимо делать в случае возникновения несчастного случая или чрезвычайной ситуации?

Было замечено, что за последние семь лет среди работников, занимающихся монтажом телефонных станций с использованием пистолетов для накрутки, установленных на столах с фиксированной высотой, сильно возросло количество пропусков по болезни, и увеличилась текучесть кадров.

Изменение рабочего места с тем, чтобы улучшить его доступность и облегчить положение работника во время выполнения работ, помогло снизить текучесть кадров на 75%, а количество пропусков по болезни более чем на 92%. По оценкам компании экономия от внедренных изменений превысила затраты на них более чем в 10 раз.

Секретарь отсутствовала на рабочем месте в течение 3 месяцев из-за боли в шее и правом запястье, возникших из-за неправильного расположения монитора, стола и кресла. После наблюдения за ней в процессе работы ее рабочее место было усовершенствовано (стоимость составила 600€). Благодаря этому снизилась нагрузка на мышцы. У работницы больше не возникали проблемы с шеей и рукой, и она более не пропускала работу. Экономия затрат составила стоимость приема на работу временного работника и связанной с этим потери эффективности.



## ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

### 1 Ведите учет несчастных случаев и происшествий

- Обсуждайте со своими работниками потенциальные инциденты
- Составляйте для ответственных органов и в соответствии с национальным законодательством **отчеты о несчастных случаях**, подтвержденных вашими работниками.
- Рассмотрите возможность приглашения стороннего консультанта для ведения расследования несчастного случая. Вам необходимо постараться понять, по какой причине произошел несчастный случай или инцидент и что необходимо предпринять, чтобы это не повторилось в будущем.

### 2 Ищите «слабые места»

- Частота и тяжесть несчастных случаев: работы, во время которых несчастные случаи происходят часто или приводят к травмам с потерей нетрудоспособности.
- Потенциальная возможность серьезных несчастных случаев или заболеваний: когда последствия несчастного случая, опасной ситуации или воздействия опасных веществ могут быть тяжелыми.
- Изменение рабочего места: новые опасности могут возникать вследствие изменения методов работы.
- Нестандартная работа: работники могут подвергаться более высокому уровню риска при выполнении нестандартных видов работ.

### 3 Внедрите вопросы охраны труда в вашу ежедневную деятельность

- Регулярно проводите контроль безопасности рабочих мест: методы, включающие обсуждение рабочих мест, исследования, инспекцию, анализ отчетов о несчастных случаях, опросы работников.
- Контролируйте использование токсичных материалов, сложного оборудования и машин, а также все виды строительных работ и работ по перепланировке, которые могут вызывать проблемы.
- Анализируйте всю релевантную информацию: контрольные листы данных о безопасности материалов, отчеты о несчастных случаях и заболеваниях, мониторинге рабочих мест, списки травм, заболеваний, жалоб и претензий, полученных руководством.
- Проводите регулярную инспекцию всех рабочих мест, а не только зон с повышенным риском!

### 4 Обеспечьте сотрудничество со стороны работников

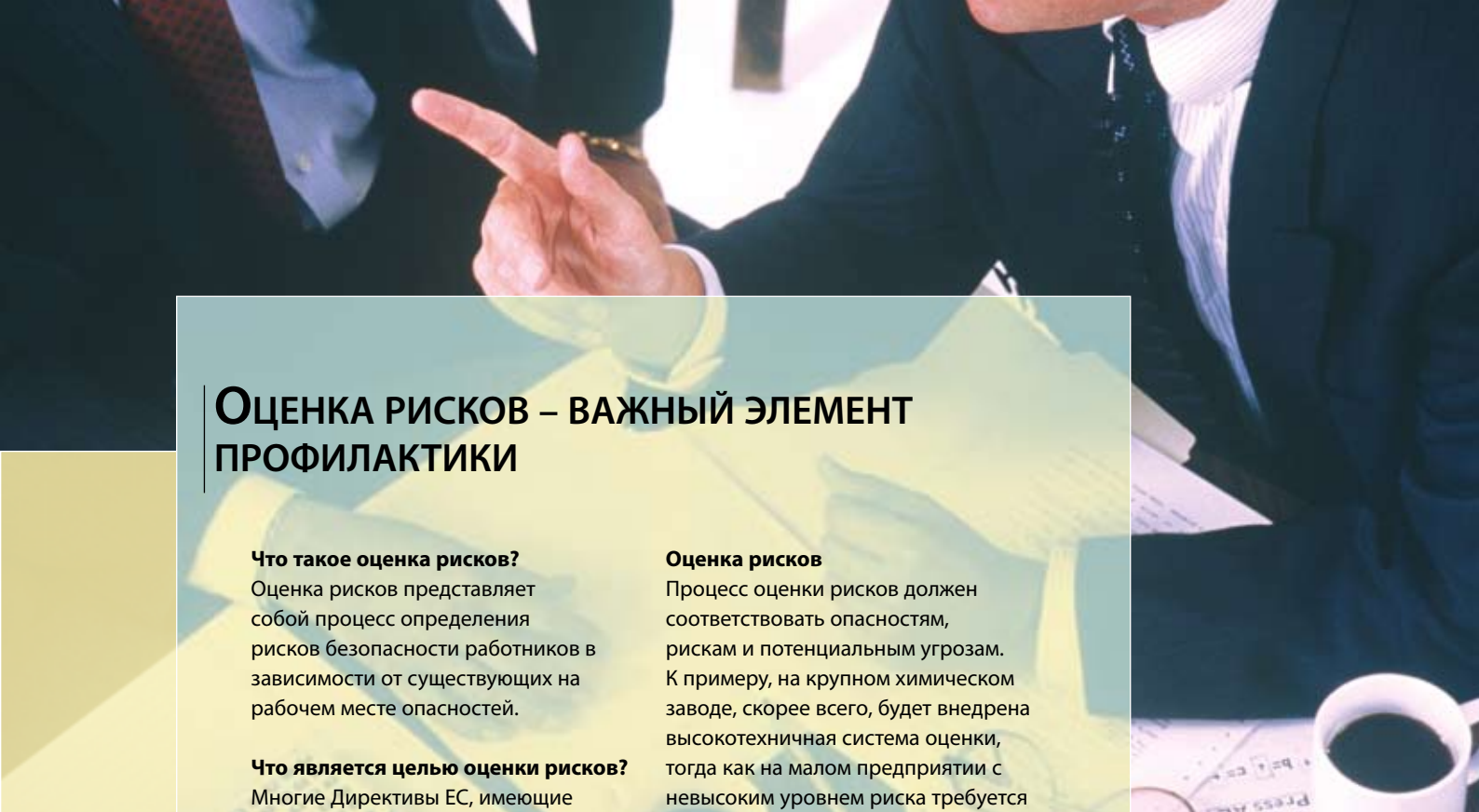
Основные обязанности по обеспечению должного уровня охраны труда лежат на тебе, работодатель. Но работники также играют жизненно важную роль. Они обязаны следовать инструкциям и применять полученные во время обучения знания, а также заботиться о собственной безопасности и безопасности своих коллег.

Работники должны:

- Правильно использовать предоставленное им оборудование, инструменты и материалы
- Правильно использовать выданные им средства индивидуальной защиты и возвращать их на положенное место после работы.
- Не снимать защитные механизмы, установленные на оборудовании, и правильно их использовать.
- Немедленно информировать вас или других ответственных лиц о любых опасных ситуациях или недостатках в существующих мерах безопасности.
- Принимать участие во всех мероприятиях, предписанных правилами техники безопасности, и активно сотрудничать с работодателем, чтобы обеспечить безопасность рабочей среды и условий труда.

Существует ряд способов, с помощью которых можно мотивировать работников с тем, чтобы они воспринимали вопросы безопасности серьезно и естественно, а также чтобы упростить выполнение задачи для вас:

- Внедрите вопросы безопасности в культуру и традиции вашего бизнеса
- Выработайте четкие стандарты безопасности и необходимые меры.
- Заинтересуйте своих работников вносить предложения о возможных улучшениях (предложите меры поощрения: организуйте соревнования, схемы донесения предложений до руководства)
- Поощряйте, а не наказывайте, сознательных сотрудников.
- Быстро реагируйте на жалобы и предложения, информируйте сотрудников.
- Информировать работников:
  - разместите на рабочих местах плакаты и брошюры по охране труда;
  - информируйте работников об их правах и обязанностях;
  - приглашайте лекторов со стороны;
  - организуйте программы обучения по охране труда;
  - оповещайте о других проблемах на рабочих местах в вашем регионе или отрасли



## ОЦЕНКА РИСКОВ – ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ПРОФИЛАКТИКИ

### Что такое оценка рисков?

Оценка рисков представляет собой процесс определения рисков безопасности работников в зависимости от существующих на рабочем месте опасностей.

### Что является целью оценки рисков?

Многие Директивы ЕС, имеющие отношение к вопросам охраны труда, требуют проведения оценки рисков. Но даже без требований законодательства к проведению оценки это является хорошей практикой, поскольку позволяет принять эффективные меры защиты здоровья работников.

Процесс профилактики несчастных случаев начинается со снижения, а где это возможно, и полного устранения потенциальных рисков, сопровождаемых внедрением средств коллективной защиты и, в последнюю очередь, выдачей средств индивидуальной защиты. Определяя опасности и оценивая риски, работодатель или назначенное ответственное лицо должны иметь возможность:

- принять решение о необходимых средствах защиты с учетом требований законодательства;- проверить, адекватны ли действующие меры;
- определить приоритет мер, которые необходимо предпринять дополнительно;
- показать, что было принято обоснованное решение по вопросам охраны труда (например, работникам или органам надзора);
- оценить, было ли достигнуто улучшение в уровне обеспечения охраны труда работников.

### Оценка рисков

Процесс оценки рисков должен соответствовать опасностям, рискам и потенциальным угрозам. К примеру, на крупном химическом заводе, скорее всего, будет внедрена высокотехническая система оценки, тогда как на малом предприятии с невысоким уровнем риска требуется простая эффективная система.

Оценка рисков должна:

- определять опасности;
- определять категории работников, подвергающихся риску вследствие этих опасностей;
- оценивать существующие риски;
- определять, могут ли эти риски быть устранены и, если нет
- сделать вывод о принятии дополнительных мер (если необходимо) для предотвращения или снижения уровня риска.



## ЭТАПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ

### 1. Определите опасности

Оцените проводимые виды работ, материалы, оборудование и химические вещества, которые используются или производятся. Что может вызвать опасность? Например:

- Подъем тяжестей, который влечет за собой боли в спине
- Высокий уровень шума, который может вызвать глухоту
- Работа в офисе в напряженной атмосфере с агрессивным начальником, приводящая к возникновению стресса
- Работа с опасным оборудованием без надлежащего обучения

Настаивайте на том, чтобы работники информировали вас о любых проблемах, с которыми они сталкиваются на рабочих местах.

### 2. Определите, кто может пострадать и каким образом

Подумайте о тех, кто может пострадать. В эту категорию могут попасть не только ваши постоянные работники, но и временные сотрудники, самозанятые работники, а также простые граждане.

### 3. Оцените риски и примите решение о необходимых мерах

Если есть вероятность того, что кто-то может пострадать:

- Можно ли полностью устранить опасность?
- Можно ли контролировать риск?
- Можно ли с помощью коллективных мер защиты обеспечить безопасность всех работников?
- Необходимо ли применение средств индивидуальной защиты при наличии риска, который нельзя контролировать средствами коллективной защиты?

### 4. Предпримите действия

После проведения оценки рисков перечислите меры по профилактике в порядке их очередности, а затем выполните их, вовлекая в процесс работников и их представителей. Шаги по снижению уровня риска должны стать частью ежедневного рабочего процесса. Поговорите с работниками и их представителями. Вовлеките их в процесс оценки рисков и расскажите им, что вы делаете для снижения уровня риска.

### 5. Пересмотрите полученные результаты

Если произошли изменения в методах работы, оборудовании или используемых химических веществах, пересмотрите результаты оценки рисков. При обнаружении существенных изменений, убедитесь в том, что при этом не возникли новые опасности, которые будет необходимо контролировать.



## ШАГИ ОЦЕНКИ РИСКОВ

- Выявить опасности: что именно может пойти не так.
- Определить, кто может пострадать и насколько серьезно, включая постоянных и временных работников, а также простых граждан
- Оценить, какова вероятность того, что это может произойти
- Определить, как можно устранить или снизить эти риски: можно ли усовершенствовать условия, методы работы, оборудование или обучение?
- Установить приоритеты в зависимости от степени риска, количества возможных пострадавших и т.п.
- Внедрить меры контроля
- Пересмотреть принятые решения с тем, чтобы убедиться, что меры контроля работают
- Включить консультации с работниками в процесс оценки рисков и предоставлять им полученные результаты

### Принятие мер в зависимости от уровня риска

- Если риски незначительны, то оценка завершена
- Если риски можно контролировать до приемлемого уровня, то по возможности предпримите дополнительные меры по обеспечению безопасности. По окончании оценки рисков убедитесь, что выработанная стратегия по предотвращению несчастных случаев действует.
- Если риски в настоящий момент поддаются контролю, но система контроля может работать неэффективно, то необходимо определить меры по улучшению системы и разработать план действий в чрезвычайной ситуации в случае сбоев.
- Если обнаружены возможные риски, но нет доказательств того, что они приведут к травмам или заболеваниям, то сравните существующие меры с рекомендуемыми нормами и посмотрите, как их можно улучшить
- Если риски можно контролировать должным образом, но этого не происходит из-за существующих мер контроля, то необходимо усовершенствовать систему контроля с тем, чтобы она соответствовала потенциальным рискам.
- Если риски высоки и их невозможно контролировать должным образом, то необходимо предпринять срочные меры по их устранению, при необходимости остановив рабочий процесс.

При разливе одной из марок виски необходимо было оборачивать латунную проволочную сетку вокруг бутылки. Операторы разливочной установки обнаружили, что положение, в котором им приходилось работать, вызывает повторяющиеся растяжения и может привести к травме плечевого пояса.

Было установлено шесть новых машин для намотки проволоки общей стоимостью 40000€. Операторы были переведены на другие участки, общая производительность возросла: на 20% снизились потери проволочной сетки, а уровень шума снизился с 90 дБ до 80 дБ. Предполагаемый выигрыш в производительности составляет 60000€ в год.



## ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПО СОЗДАНИЮ ЗДОРОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Программа по созданию здоровых рабочих мест, разработанная Европейским агентством по охране труда, предоставляет работникам и работодателям свободный доступ к качественной информации по вопросам охраны труда и ко всем инструментам, необходимым для создания безопасных, здоровых и продуктивных рабочих мест.

Посетите нас сегодня:

<http://hwi.osha.europa.eu>

- **Важные ссылки на сайты местных ассоциаций профсоюзов, организаций работодателей, поставщиков услуг** для получения актуальной информации по вопросам охраны труда;
- Информация о **нормативных актах** в сфере охраны труда;
- **Примеры малых предприятий**, которые преодолели похожие затруднения, используя простые и эффективные методы
- **Быстрый доступ к информации ЕС** по вопросам законодательства, существующих программ и финансирования
- **Практические инструменты оценки рисков**



Дополнительную информацию можно получить по адресу:

**European Agency for Safety and Health at Work**

Gran Vía 33, 48009 Bilbao – Spain, tel.: +34 94 479 43 60, fax: +34 94 479 43 83  
e-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

Русская версия издания подготовлена Субрегиональным бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в сотрудничестве с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Дополнительную информацию и публикации МОТ на русском языке Вы можете получить на сайте бюро МОТ в Москве - [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)

Подготовлено к печати и издано при финансировании  
Министерства иностранных дел Финляндии.

<http://hwi.osha.europa.eu>



**ToGether®**  
SINCE 1957